



Procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de assistente operacional, auxiliar de serviços gerais, para o exercício de funções na União das Freguesias de Sandim, Olival, Lever e Crestuma

(Aviso n.º 11534/2023, publicado no Diário da República 2.ª série, n.º 114 de 16 de abril de 2023 e na BEP – OE202306/0544)

ATA Nº 6

Resultados do 2.º Método de Seleção – Avaliação Psicológica (AP)

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista Avaliação Competências (EAC)

Aos treze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e três, reuniu o júri procedimento concursal comum para constituição de vínculo de emprego público, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista o preenchimento de um posto de trabalho na carreira geral de assistente operacional, auxiliar de serviços gerais, para o exercício de funções na União das Freguesias de Sandim, Olival, Lever e Crestuma, constituído pela Presidente de júri, Joana Mafalda Batista Sobral, pela 1.ª Vogal efetiva, Sandra Patrícia Alves Barbosa, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos e pela 2.ª Vogal efetiva, Maria da Conceição Sá Guedes, com os seguintes objetivos:

1.º Proceder à divulgação dos resultados obtidos no 2.º método de seleção, avaliação psicológica, nos termos do disposto no n.º 1, do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro;

2.º Proceder à convocatória do candidato aprovado para a realização do 3º método de seleção – entrevista de avaliação de competências, conforme o disposto no n.º 2, do art.º 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro;

1.º Agendada a realização do 2.º método de seleção, Avaliação Psicológica nas instalações Psicoteste – centro de Seleção e Formação, Lda, compareceu um candidato que foi regularmente notificado.

A avaliação psicológica consistiu numa só fase e teve como base o perfil de competências previamente definido. Foram aplicados os seguintes instrumentos de avaliação psicológica: Provas de eficiência perceptivo-cognitiva e competências comportamentais. Os resultados obtidos na avaliação psicológica foram valorados segundo a menção classificativa de Apto e Não Apto.

Após a aplicação do método de seleção o júri deliberou publicitar a lista dos/as candidatos/as aprovados/as ordenada alfabeticamente:

**NOME DO/A CANDIDATO/A**

Jorge Augusto de Sousa Moreira

MENÇÃO CLASSIFICATIVA

APTO

Convocatória para o 3.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências

2.º Nos termos do n.º 2, do art.º 22, da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, notifica-se o candidato com a menção classificativa de Apto para a realização do 3.º método de seleção, Entrevista de Avaliação de Competências, que irá decorrer no dia **18 de dezembro de 2023**, pelas 09h30 horas, nas instalações da **Psicoteste – Centro de Seleção e Formação, LDA.**, sita na Rua da Constituição, 656, 1.º, Salas 105-106 4200-194 Porto.

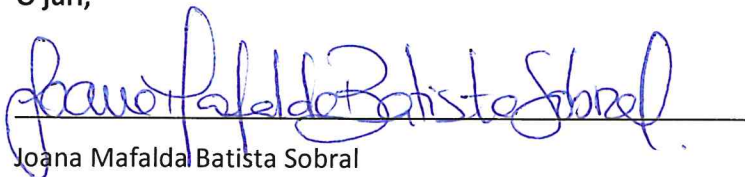
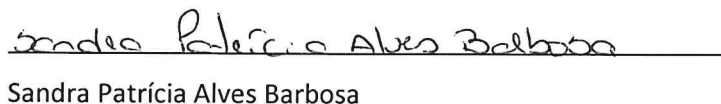
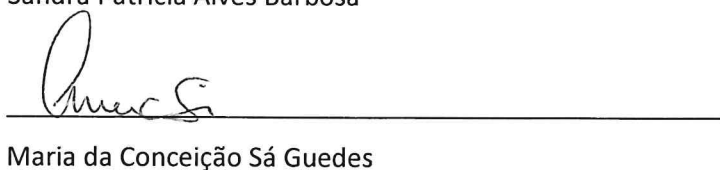
NOME DO CANDIDATO

Jorge Augusto de Sousa Moreira

O candidato deverão comparecer 10 minutos antes da hora assinalada, fazendo-se acompanhar do documento de identificação válido, cartão de cidadão ou bilhete de identidade.

O júri deliberou ainda, nos termos do n.º 1º do art.º 22.º da Portaria supracitada, afixar os resultados do 2.º método de seleção no placard de informação da sede da União das Freguesias, sito na Rua Joaquim Correia, n.º 370, Sandim e no sítio da Internet do <https://www.uf-solc.pt/>.

E, não havendo outros assuntos a tratar no que se refere a este procedimento concursal, foi lavrada a presente ata que, depois de lida e achada conforme, vai ser assinada pelos membros do júri.

O júri,
Joana Mafalda Batista Sobral
Sandra Patrícia Alves Barbosa
Maria da Conceição Sá Guedes